

Положение о Политике в области устойчивого развития и ESG

УТВЕРЖДАЮ


Управляющая организация «Бизнес Учет»
в лице генерального директора
Чудакова Алексея Владимировича.



СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	3
3. НЕЗАВИСИМОСТЬ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	3
4. БЕЗОПАСНОСТЬ и ПРИОРИТЕТ	4
5. КОМАНДНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ	4
6. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	4

Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 «Политика в области устойчивого развития и ESG» (далее – Политика) является документом, определяющим принципы и направления деятельности ООО СЗ «ЮНИДО» в области устойчивого развития и управления ESG-факторами.

1.2 Компания ООО СЗ «ЮНИДО» (далее – Компания) осуществляет деятельность по жилищному строительству. Неотъемлемым принципом Компании при осуществлении любых видов деятельности является рациональное отношение к природе и экологии.

1.3 Компания стремится к системному решению задач, стоящих перед ней. Устойчивое развитие является неотъемлемой составляющей компании. В своей деятельности компания применяет комплексный подход к решению поставленных задач, стремясь к долгосрочному балансу между экономической выгодой, непрерывностью бизнеса, созданием благоприятных условий жизни и работы своих Работников, эффективным взаимодействием с заинтересованными сторонами и заботой о природе во благо нынешнего и будущих поколений.

1.4 Настоящая Политика является основополагающим верхнеуровневым документом Интегрированной системы менеджмента компании и разработана в рамках реализации Концепции устойчивого развития и Факторов ESG (Environmental, Social, Governance).

2. ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2.1 Принципы Компании в области устойчивого развития и ESG неразрывно связаны с Ценностями Компании: Безопасностью, Командностью, Лидерством, Ответственностью и Независимостью.

2.2 Ответственное отношение к устойчивому развитию. Принцип ответственного отношения к устойчивому развитию и социальная ответственность являются основополагающими факторами управления при реализации любых проектов Компании.

2.3 Стратегическое планирование деятельности Компании основывается на стремлении к балансу между аспектами охраны окружающей среды, социальной политики и развитием бизнеса.

2.4 Руководствуясь рекомендациями ведущих представителей различных типов социальных институтов в сфере устойчивого развития, лучшими международными практиками, Компания непрерывно совершенствует применяемые механизмы ESG-управления и внедряет новые с целью повышения эффективности деятельности.

2.5 Компания ответственно относится к охране окружающей среды и ставит в приоритет решение экологических задач и снижения удельных выбросов и сбросов загрязняющих веществ, а также минимизации влияния деятельности Компании на окружающую среду.

3. НЕЗАВИСИМОСТЬ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА.

3.1 Компания признает неприкосновенность прав каждого человека, его достоинство и свободу, а также стремится обеспечивать их защиту.

3.2 Компания стремится к формированию условий для выражения каждым собственного мнения, для обучения и преемственности поколений. Компания проявляет нетерпимость в отношении любых форм дискриминации и выступает за равенство прав вне зависимости от пола, расы, языка,

национального или социального происхождения, вероисповедания, политических и иных убеждений или иного положения.

4. БЕЗОПАСНОСТЬ и ПРИОРИТЕТ.

4.1 Главным активом Компании являются ее Работники. Компания рассматривает человеческую жизнь и здоровье как наивысшую ценность.

4.2 Под безопасностью Компания понимает то, что безопасность применима и охватывает такие сферы, как производство, условия труда, жизнь и здоровье Работников и населения территорий присутствия, охрану окружающей среды, экономику, информационные технологии и пр. Деятельность Компании направлена на постоянное улучшение условий труда ее Работников, снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

4.3 Компания поддерживает концепцию нулевой терпимости по такому критически важному направлению своей деятельности, как производственный травматизм, и предпринимает необходимые усилия в данном направлении для достижения поставленных целей.

4.4 Компания ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями применимого законодательства и опирается на лучшие мировые практики с целью обеспечения безопасности при ведении своей деятельности.

5. КОМАНДНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ.

5.1 Во взаимодействии со всеми Заинтересованными сторонами Компания стремится к выстраиванию долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества и ожидает от партнеров и Контрагентов разделение позиции в сфере соблюдения принципов устойчивого развития и ESG.

5.2 Планирование работ в области устойчивого развития и ESG в Компаний интегрируется во взаимоотношения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, партнерами, Контрагентами, образовательными учреждениями, общественными организациями и объединениями, населением территорий присутствия Компании.

5.3 При взаимодействии с органами государственной власти и управления, а также Заинтересованными сторонами Компания строго соблюдает принцип противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

5.4 Взаимодействие со всеми Заинтересованными сторонами строится на принципе открытости и прозрачности.

5.5 Группа компаний соблюдает требования законодательства Российской Федерации, а также лучшие мировые практики в области деловой этики, противодействия коррупции.

6. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

6.1 Компания стремится обеспечить открытость и прозрачность своей деятельности в области устойчивого развития и ESG для всех Заинтересованных сторон.

7. РЕАЛИЗАЦИЯ

7.1 Компания гарантирует соответствие всех внутренних нормативно-методических и распорядительных документов положениям Политики.

7.2 Политика доводится до Заинтересованных сторон в соответствии с внутренними и внешними механизмами коммуникаций, установленных и используемых в Группе компаний.

7.3 Все Работники и Руководство обязаны соблюдать Политику и воздерживаться от любых действий, запрещенных Политикой или иным образом создающих риск нарушения Политики, в той мере, как это указано в Политике.

7.4 Контроль за соблюдением настоящей Политики возлагается на генерального директора ООО СЗ «ЮНИДО»

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1 Политика вступает в силу с момента её утверждения генеральным директором ООО СЗ «ЮНИДО»

8.2 Изменения и дополнения к Политике утверждаются генеральным директором Компании.

8.3 Компания будет совершенствовать Политику с учетом появления новых стандартов в области устойчивого развития и ESG в российской и международной практике, изменений законодательства Российской Федерации.

8.4 Если в результате изменения законодательства Российской Федерации, Устава Общества, а равно по иным основаниям отдельные положения Политики утратят силу и будут признаны недействующими или недействительными, данные положения не подлежат применению. До даты внесения соответствующих изменений в Политику Компании и Заинтересованные стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и положениями Политики в непротиворечащей им части.